



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Landsorganisasjonen i Norge  
Torggata 12

Deres ref

Vår ref

Dato

23/1284

20. april 2023

## Vedr. henvendelse om tillitsvalgtsbegrepet i arbeidsmiljøloven § 14-12

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til brev fra LO 21. mars 2023 med spørsmål om departementets forståelse av tillitsvalgtsbegrepet i arbeidsmiljøloven § 14-12 andre ledd.

Av § 14-12 andre ledd følger det at virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett kan inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uavhengig av vilkårene som fremgår av bestemmelsens første ledd. Slik avtale kan inngås med «tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder».

Det fremgår av Ot.prp. nr. 49 (2004-2005) side 121 at hvem som skal regnes som tillitsvalgt avgjøres etter en fortolkning av den enkelte bestemmelse. Videre fremgår det at det «avgjørende skal fortsatt være om de arbeidstakere som berøres av de konkrete spørsmål det er tale om, er representert. Departementet presiserer at termen «tillitsvalgt» ikke skal forstås snevert som bare representanter for arbeidstakere som er organisert i tradisjonelle fagforeninger/fagforbund og som er valgt i henhold til en tariffavtale som virksomheten er bundet av. Det kan også være tale om representanter for en fast eller ad-hoc sammenslutning av to eller flere personer uten organisasjonsmessig tilknytning (husforening). Begrepet kan i tillegg omfatte andre valgte representanter for arbeidstakere som ikke er fagforeningsmedlemmer».

Forarbeidene til § 14-12 inneholder ingen beskrivelse av at begrepet «tillitsvalgt» etter bestemmelsen bare omfatter fagforeningstillitsvalgte. Etter departementets vurdering kan det ikke stilles et krav om at avtalen om innleie må inngås med en fagforeningstillitsvalgt eller at den tillitsvalgte må være organisert i fagforeningen som har inngått tariffavtalen på høyt nivå, selv om inngangsvilkåret i § 14-12 andre ledd er at virksomheten må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det kan etter departementets syn

Postadresse  
Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo  
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse  
Akersgata 64  
www.aid.dep.no

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org.nr.  
983 887 457

Avdeling  
Arbeidsmiljø- og  
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler  
Karoline Kilvik  
Sæhl  
22 24 87 49

heller ikke stilles et krav om at minst 50 prosent i samme arbeidstakerkategori må være organisert i en fagforening. Etter vår vurdering er det ikke grunnlag for en slik innskrenkende fortolkning i lovens ordlyd eller lovforarbeider.

Tillitsvalgtsbegrepet i arbeidsmiljøloven er, slik det fremgår av forarbeidene, ikke avgrenset til å gjelde fagforeningstillitsvalgte. En tillitsvalgt etter § 14-12 andre ledd kan etter departementets syn også være andre valgte representanter, så lenge de representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder slik § 14-12 andre ledd krever.

LO viser til den tematikk at arbeidstakerrepresentanter uten organisasjonsmessig tilknytning kan oppleve seg presset til å inngå avtale om tidsbegrenset innleie, og at slike representanter ikke vil kunne hente inn støtte og råd fra en organisasjon. Departementet viser her til at et av hensynene bak kravet om at virksomheten må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett (for å ha anledning til å inngå avtale om innleie), er at virksomheter som er bundet av landsomfattende tariffavtaler generelt sett må anses å være seriøse og profesjonelle både med hensyn til å innrette seg etter gjeldende regler og til å forhandle og drøfte med sine tillitsvalgte, jf. Prop. 73 L (2017–2018) side 44. Kravet om et høyere nivå på tariffavtalen kan også bidra til at tillitsvalgte i større grad enn det som gjaldt tidligere har støtte fra en større fagforening. Forarbeidene kan etter departementets syn imidlertid ikke forstås slik at det kun kan inngås avtale etter § 14-12 andre ledd med tillitsvalgte som er organisert i slik fagforening, jf. vår tolkning ovenfor. Departementet viser for øvrig til at et av formålene med å innføre et krav om tariffavtale på høyt nivå var å få ned andelen innleie, ved at det stilles strengere krav til hvilke virksomheter som gis adgang til å inngå lokale innleieavtaler.

Med hilsen

Ingrid Sandvei Francke (e.f.)  
avdelingsdirektør

Karoline Kilvik Sæhl  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer*