



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Bygghåndverk Norge
v/ Frank Ivar Andersen

Deres ref

Vår ref

Dato

23/837-2

17. april 2023

Henvendelse vedr. praktisering av innleiereglene etter arbeidsmiljøloven § 14-12 andre ledd

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til brev fra Bygghåndverk Norge 20. februar 2023 om forståelsen av arbeidsmiljøloven § 14-12 andre ledd.

Av § 14-12 andre ledd følger det at virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett kan inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uavhengig av vilkårene som fremgår av bestemmelsens første ledd. Slik avtale kan inngås med «tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder».

Av Ot.prp. nr. 49 (2004-2005) side 121 fremgår det at hvem som skal regnes som tillitsvalgt avgjøres etter en fortolkning av den enkelte bestemmelse. Videre fremgår det at det «avgjørende skal fortsatt være om de arbeidstakere som berøres av de konkrete spørsmål det er tale om, er representert. Departementet presiserer at termen «tillitsvalgt» ikke skal forstås snevert som bare representanter for arbeidstakere som er organisert i tradisjonelle fagforeninger/fagforbund og som er valgt i henhold til en tariffavtale som virksomheten er bundet av. Det kan også være tale om representanter for en fast eller ad-hoc sammenslutning av to eller flere personer uten organisasjonsmessig tilknytning (husforening). Begrepet kan i tillegg omfatte andre valgte representanter for arbeidstakere som ikke er fagforeningsmedlemmer». Hvordan selve valget av tillitsvalgte skal foregå, så lenge lovens vilkår er oppfylt, gir ikke arbeidsmiljøloven nærmere føringer for.

Forarbeidene til § 14-12 inneholder ingen nærmere beskrivelse av om tillitsvalgsbegrepet i bestemmelsen innebærer et krav om at vedkommende må være en fagforeningstillitsvalgt, eller om det er tilstrekkelig med en annen valgt representant for arbeidstakerne. Etter

Postadresse
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo
postmottak@aid.dep.no

Kontoradresse
Akersgata 64
www.aid.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
983 887 457

Avdeling
Arbeidsmiljø- og
sikkerhetsavdelingen

Saksbehandler
Karoline Kilvik
Sæhl
22 24 87 49

departementets vurdering kan det ikke stilles et krav om at avtalen om innleie må inngås med en fagforeningstillitsvalgt eller at den tillitsvalgte må være organisert i fagforeningen som har inngått tariffavtalen på høyt nivå, selv om inngangsvilkåret i § 14-12 andre ledd er at virksomheten må være bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett. Det kan etter departementets syn heller ikke stilles et krav om at minst 50 prosent i samme arbeidstakerkategori må være organisert i en fagforening. En slik innskrenkende fortolkning kan etter departementets syn verken forankres i lovens ordlyd eller forarbeider. Bestemmelsen oppstiller heller ikke et krav om at den aktuelle arbeidstakerkategori det er aktuelt å leie inn er omfattet av tariffavtalen inngått med fagforening med innstillingsrett.

Tillitsvalgbegrepet i arbeidsmiljøloven er, slik det fremgår av forarbeidene, ikke avgrenset til å gjelde fagforeningstillitsvalgte. En tillitsvalgt etter § 14-12 andre ledd kan etter departementets syn også være andre valgte representanter, så lenge de representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder slik § 14-12 andre ledd krever.

Kravet om at den tillitsvalgte må representere et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, innebærer at avtale om innleie etter § 14-12 andre ledd ikke kan inngås med fagforeningstillitsvalgt som representerer færre enn 50 % av arbeidstakerne i den aktuelle arbeidstakerkategorien.

Med hilsen

Ingrid Sandvei Francke (e.f.)
avdelingsdirektør

Karoline Kilvik Sæhl
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer