

Kvale Advokatfirma DA avd. Oslo

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

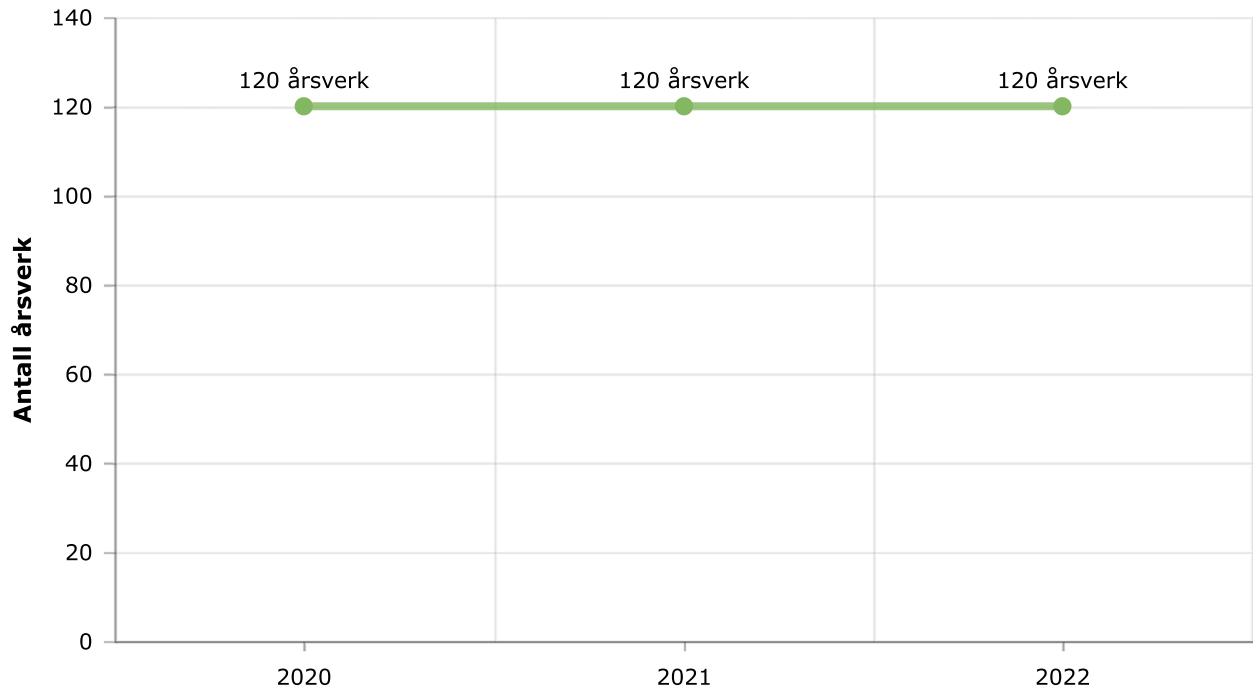
Type: 3-årig

Utstedt: 04 jul., 2021

Utløper: 04 jul., 2024

★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

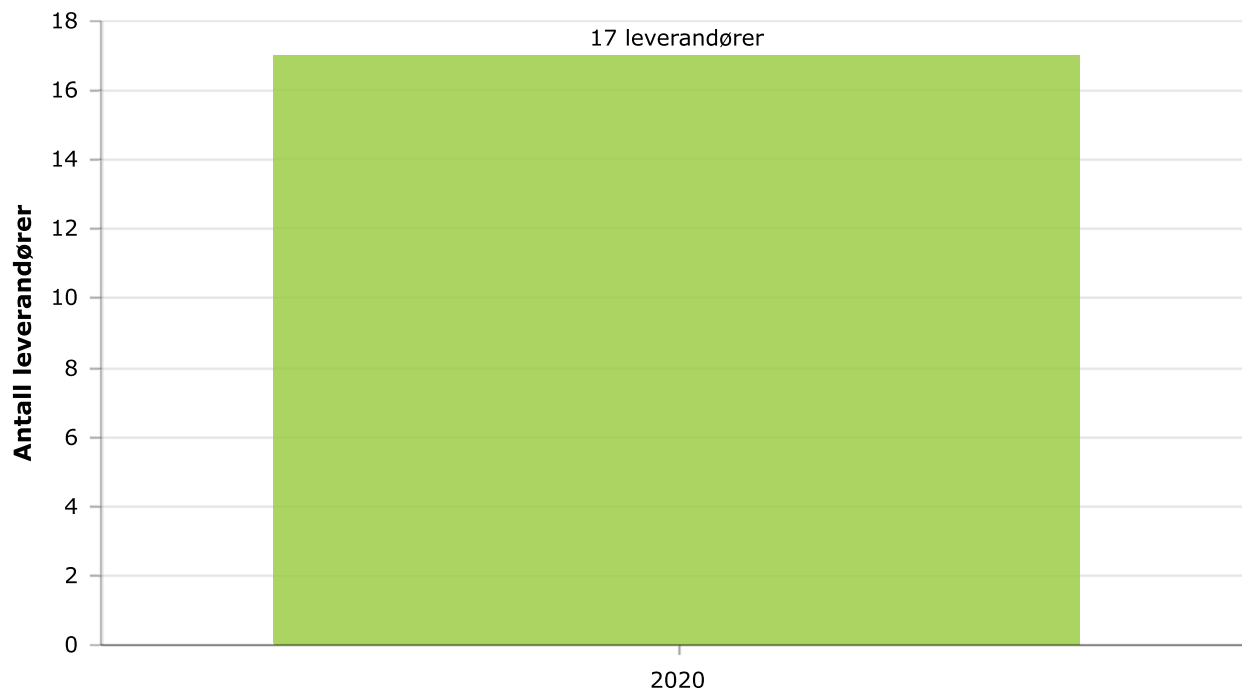


🗨 Kommentarer

Av disse er 10 deltidsansatte studenter

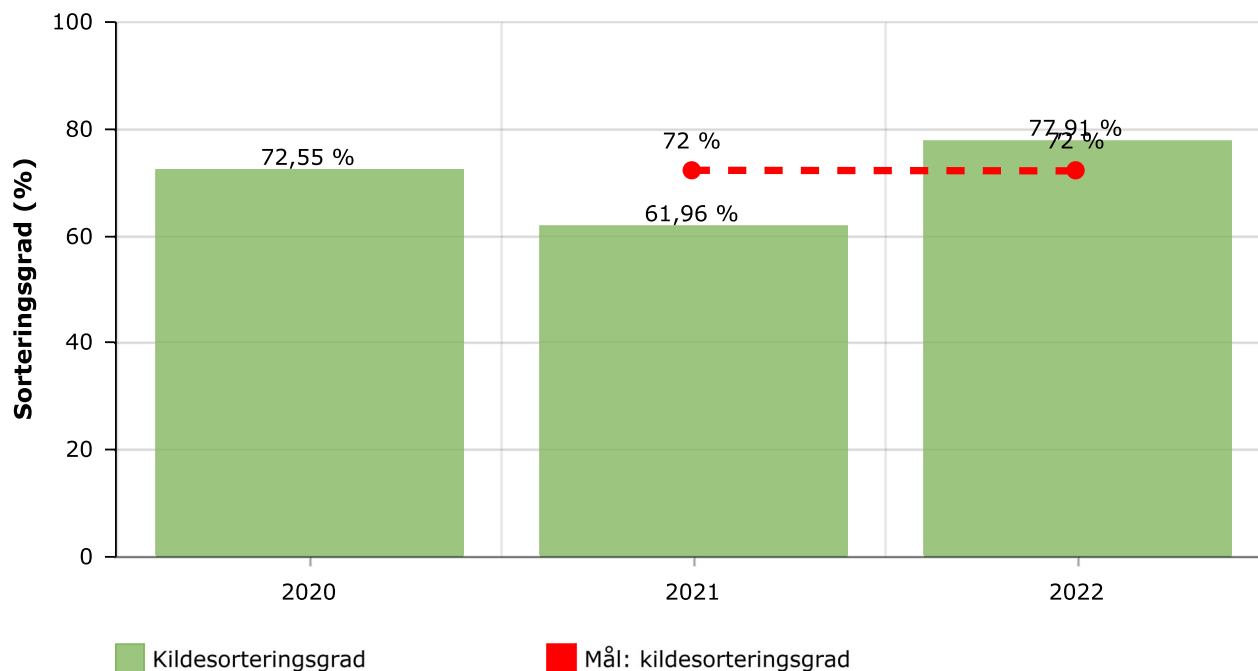
★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

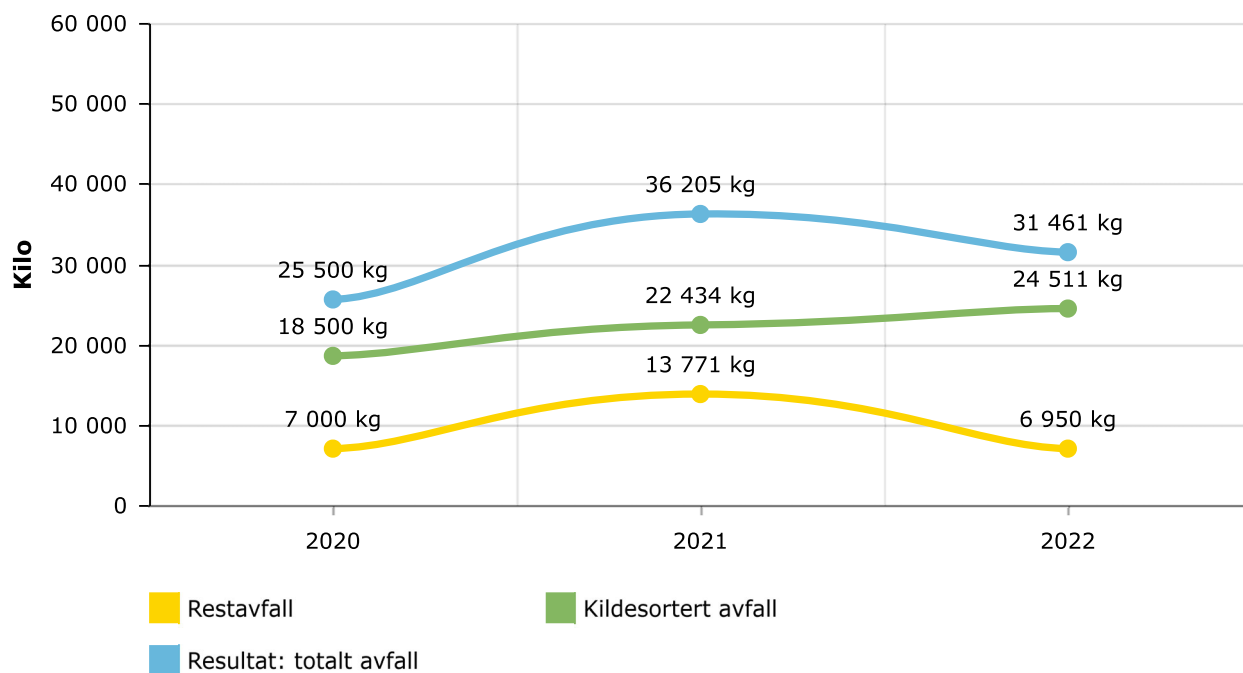


Avfall og ombruk

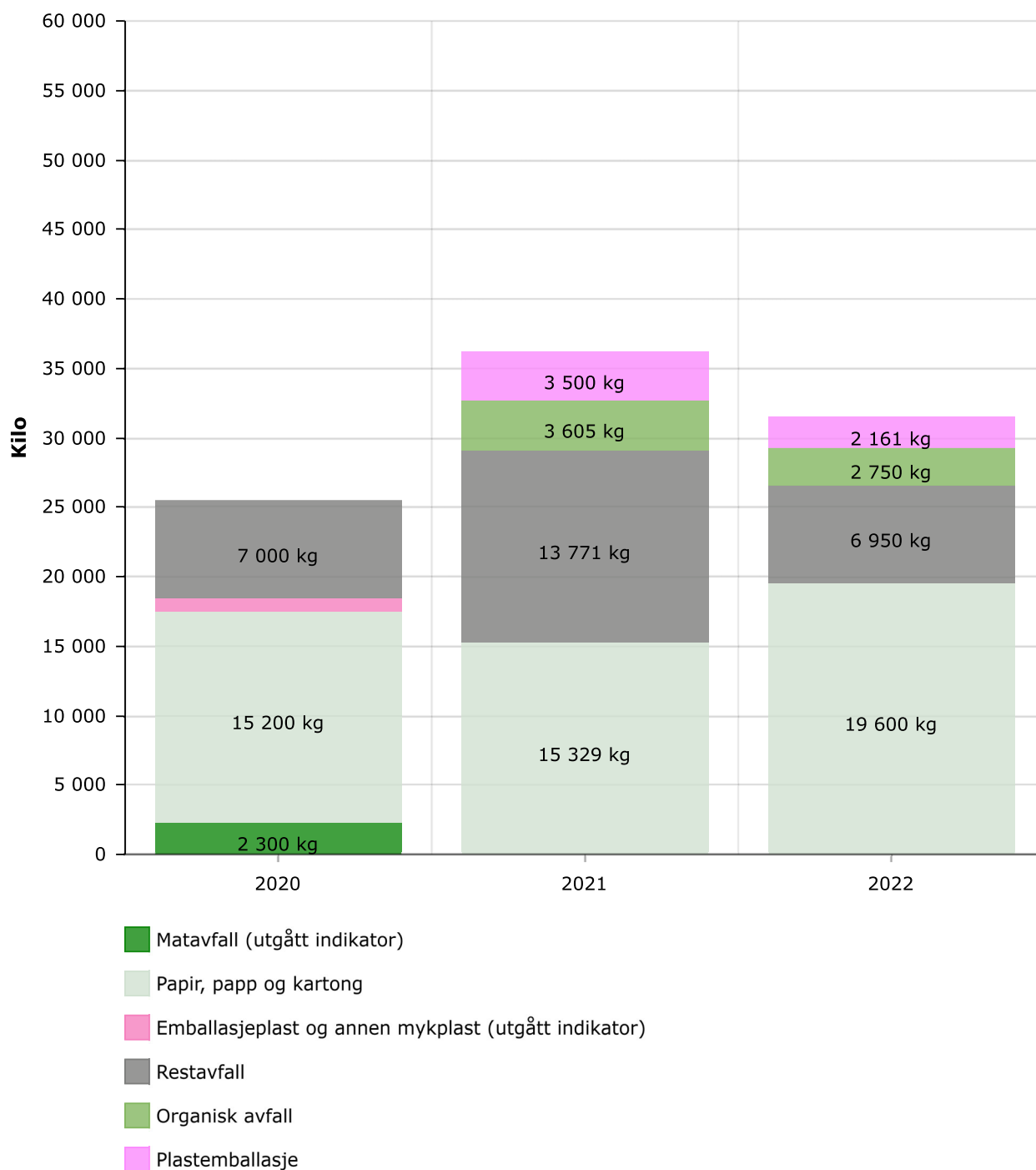
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

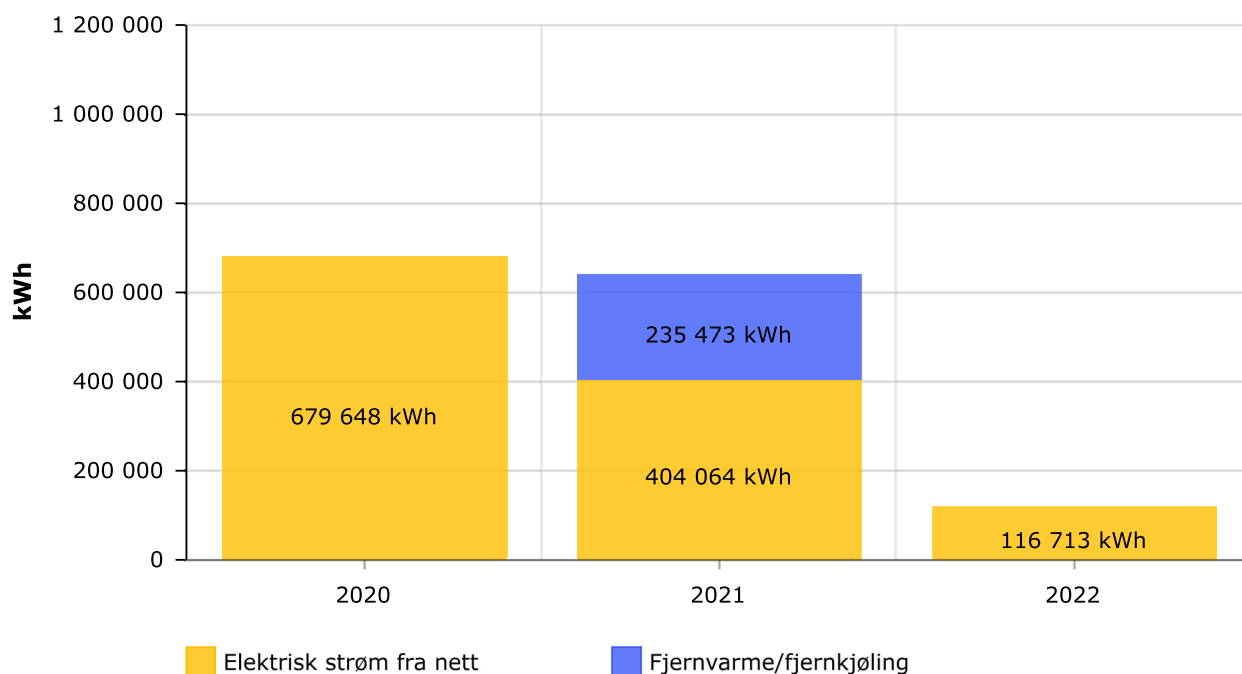


Kommentarer

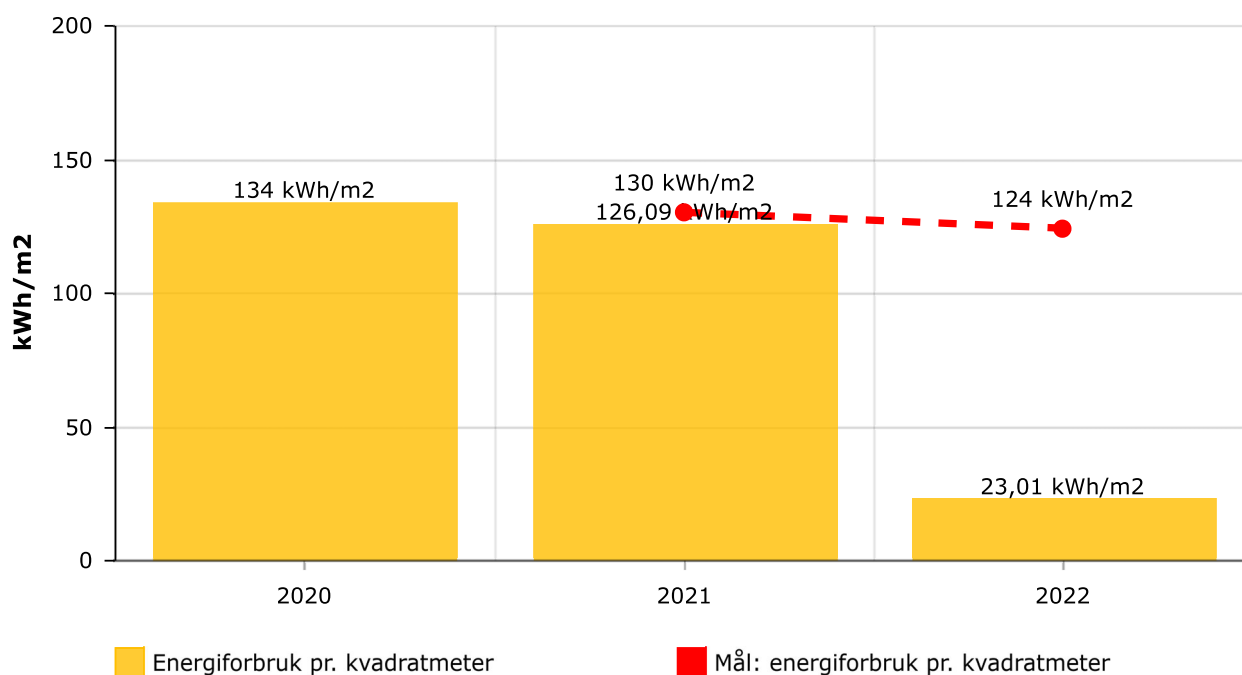
Tallene er beregnet ut fra klima- og miljørapporten i bygget som inneholder mange butikker. Det har også vært ombygging i store deler av bygget. Begge deler slår ut på vårt arealberegnete miljøregnskap.

⚡ Energi

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

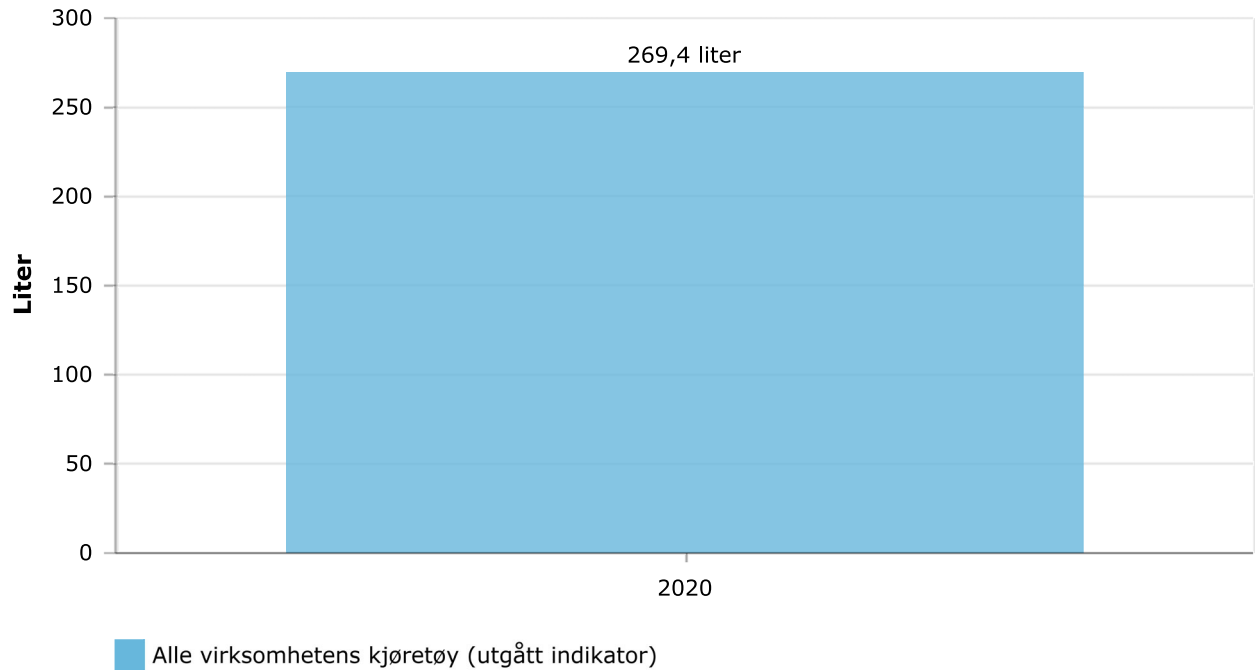


Kommentarer

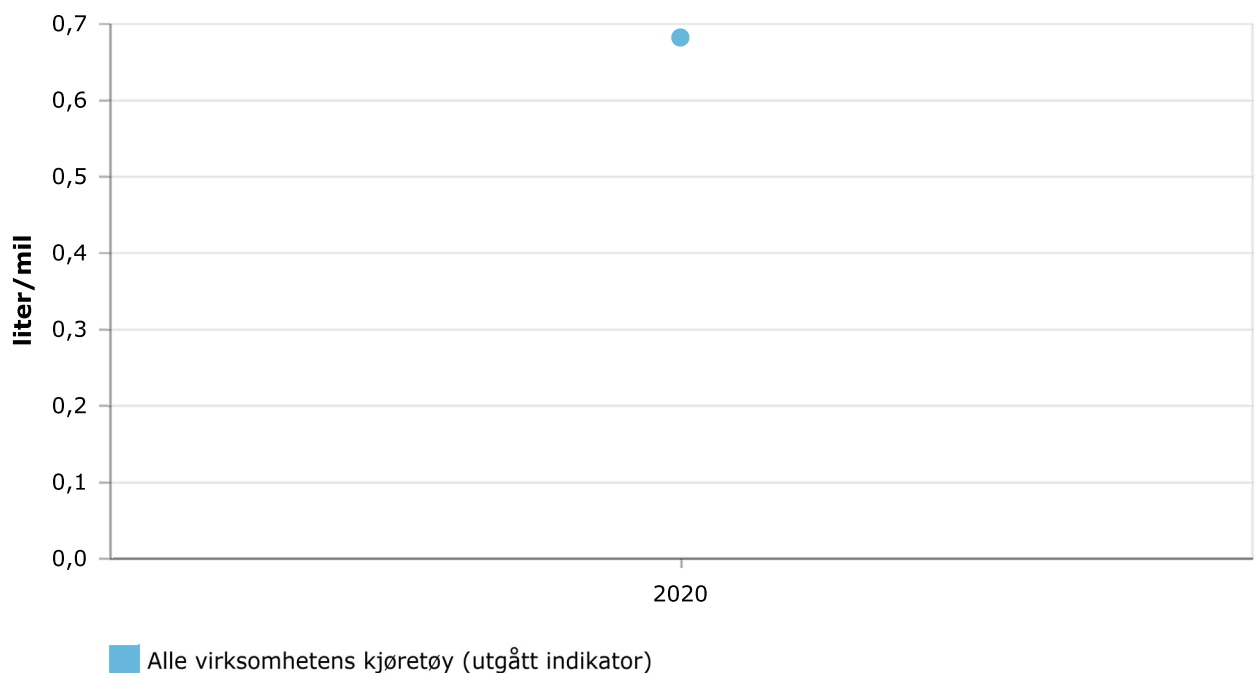
Energiforbruket er beregnet ut fra utleiers miljørapport for foregående år, fordelt på antall kvm og ganget opp med vårt areal. Som tidligere er noe av arealet arkivlokaler som veldig sjelden er i bruk slik at vårt forbruk må antas være lavere enn det som er beregnet ut fra totalforbruket da temperaturen i kjelleren er svært lav og lyset nesten aldri på. I tillegg har store deler av andre lokaler i bygget vært under ombygging i 2022.

Transport

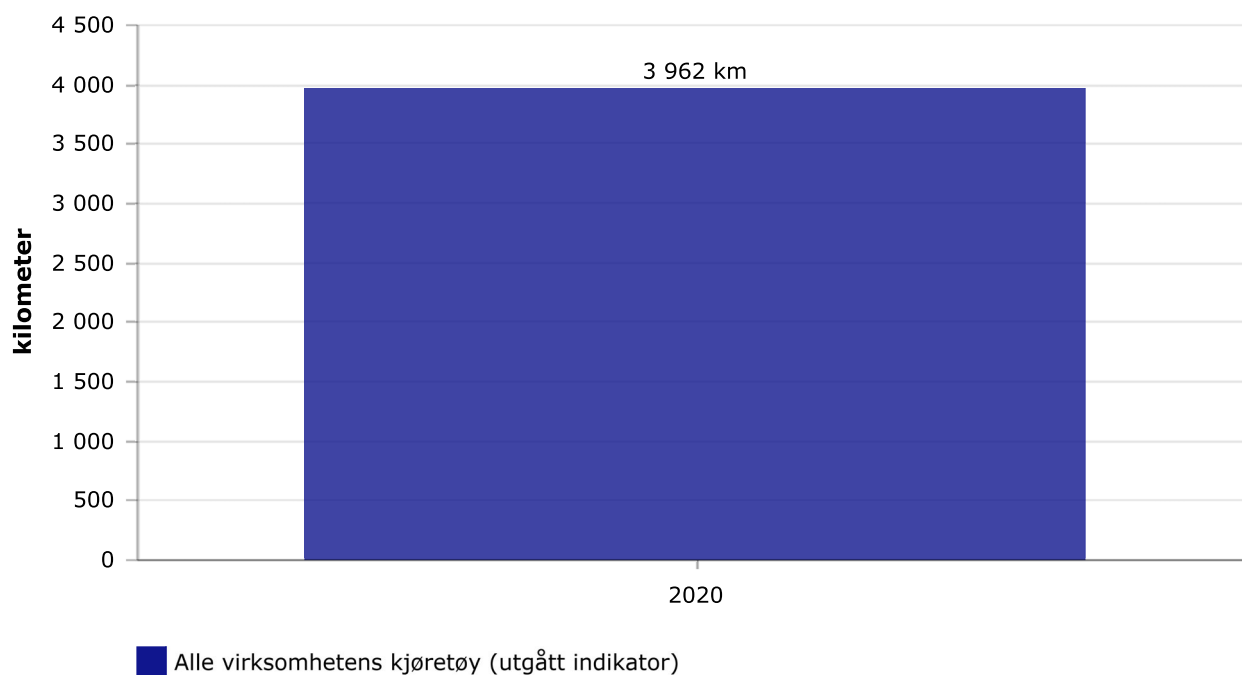
Drivstofforbruk, totalt



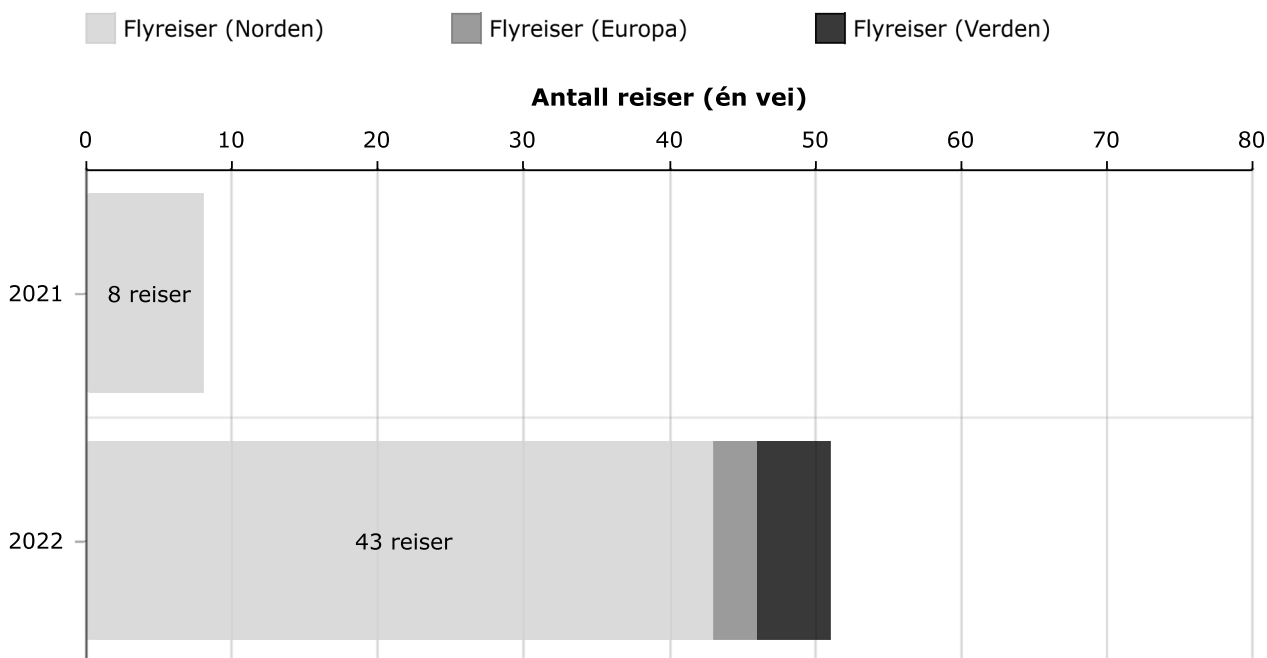
Drivstofforbruk per mil



Antall kjørte kilometer

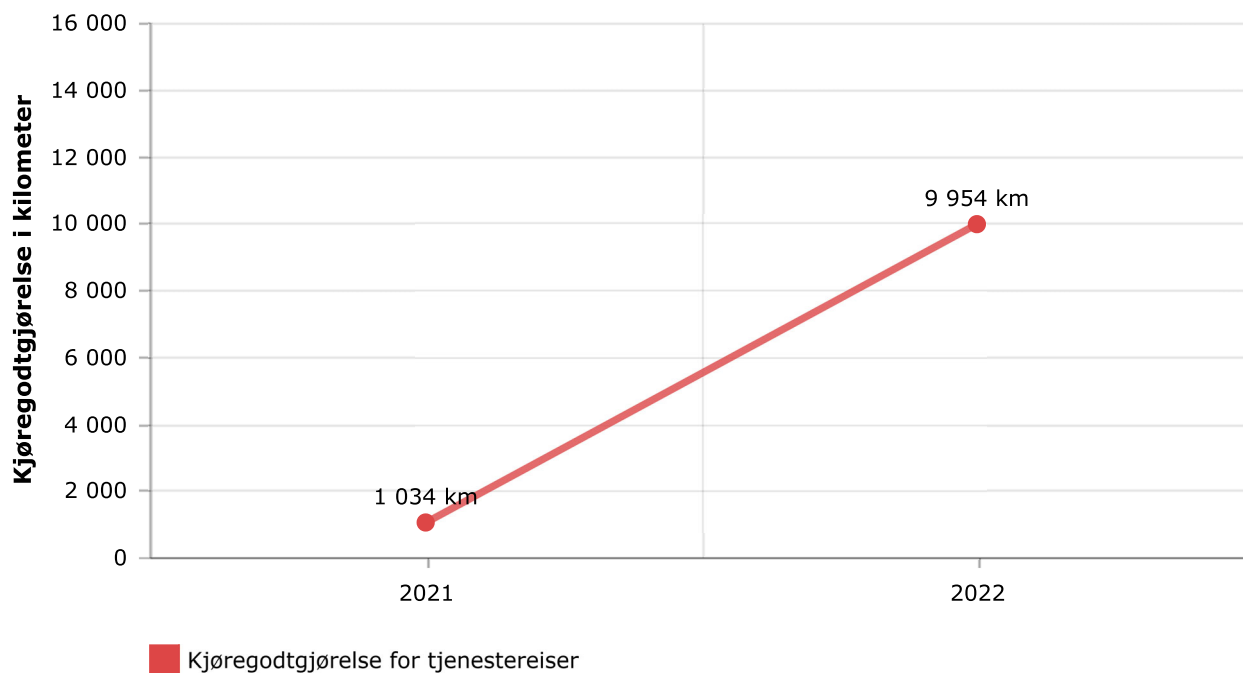


Tjenestereiser

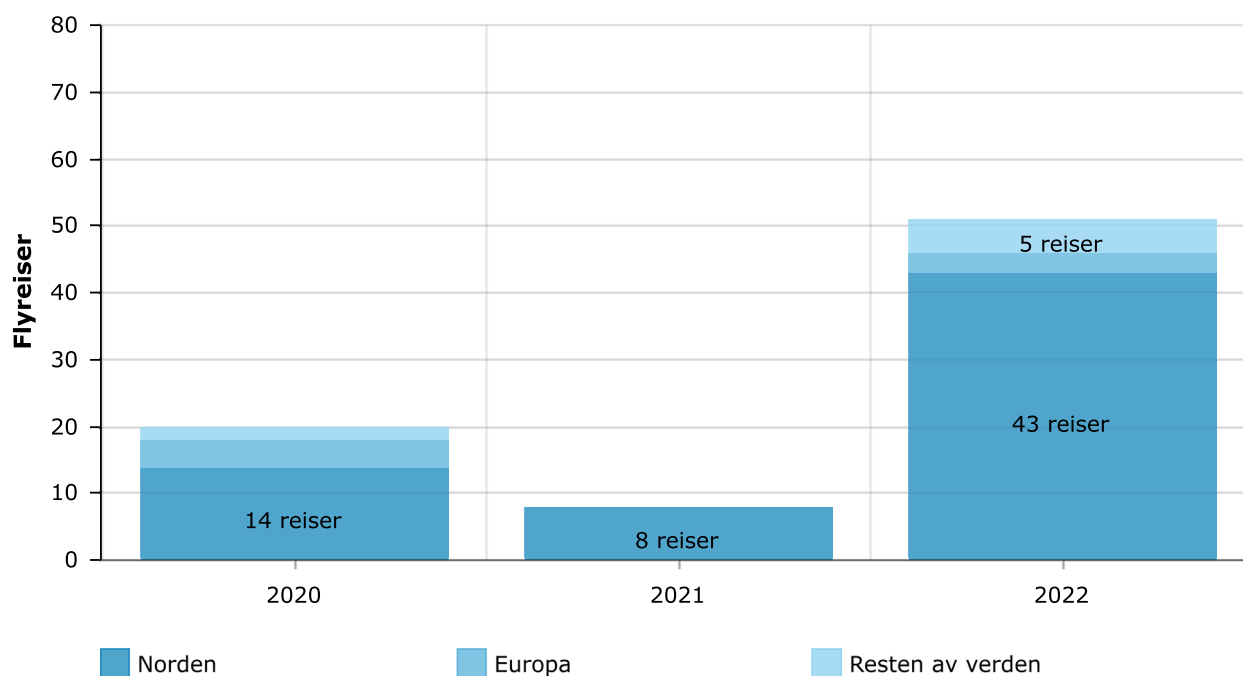


Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

↑ 862% fra 2021

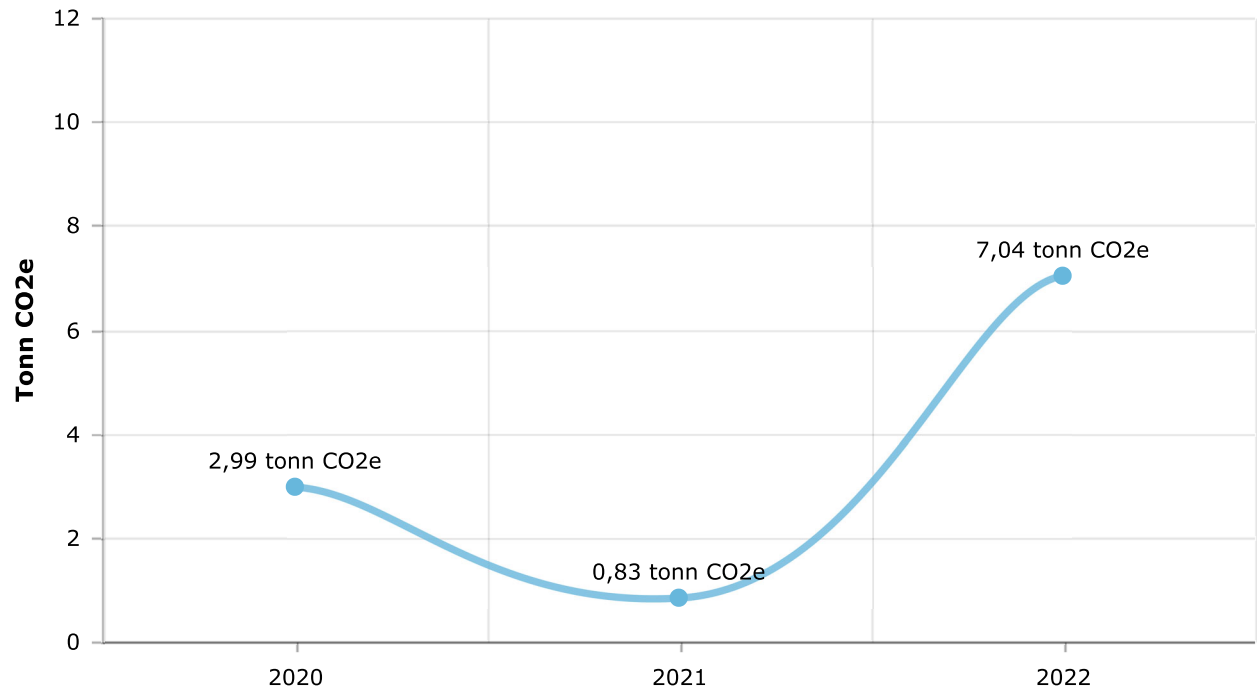


Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 748% fra 2021

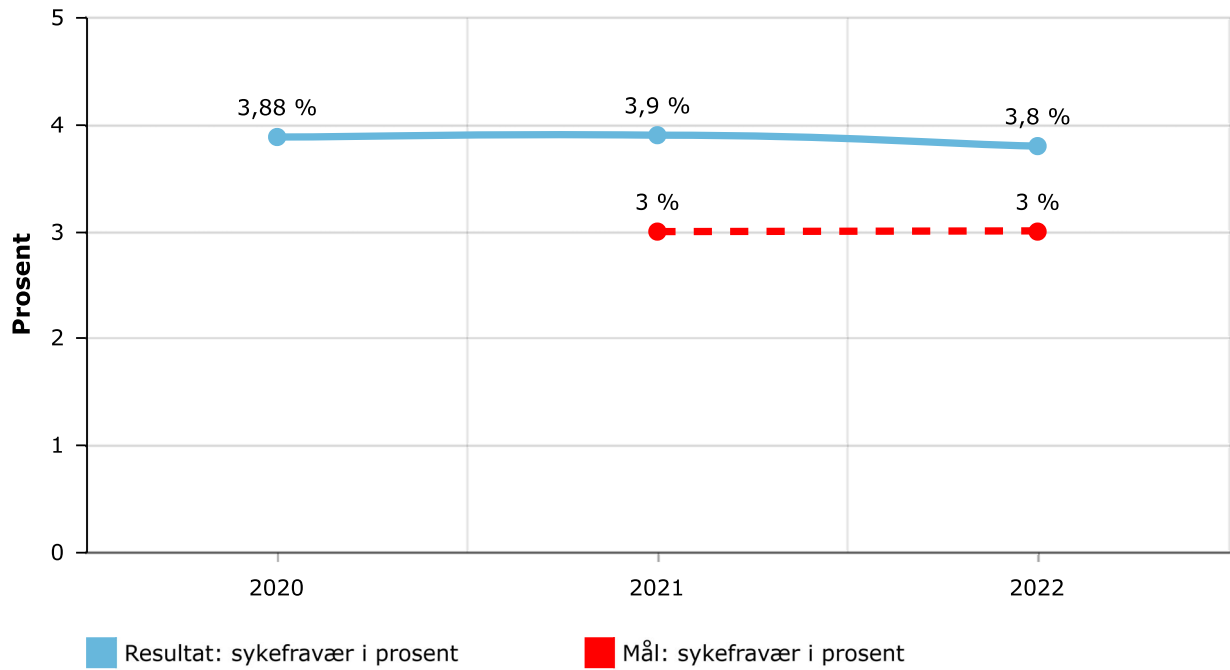


Kommentarer

Med et mer normalt år enn 2020 og 2021 har antall reiser naturlig nok økt i 2022.

Arbeidsmiljø

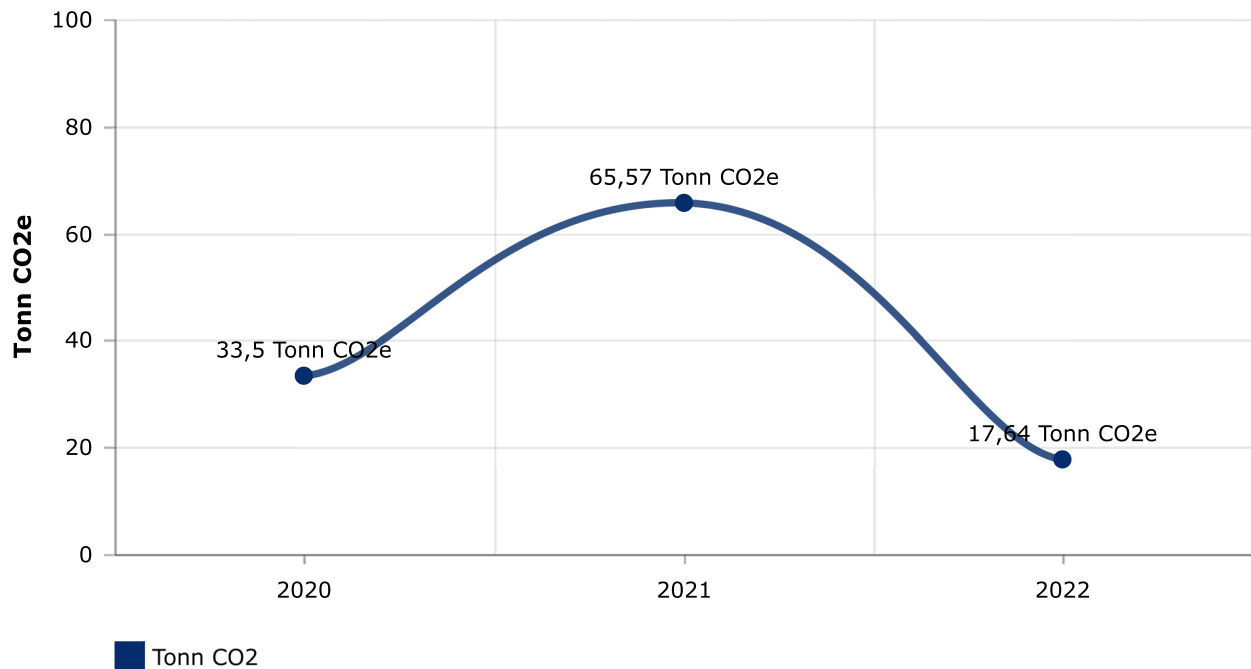
Sykefravær i prosent



⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↓ -73% fra 2021



☰ Gjennomførte tiltak

Arbeidsmiljø

Det har vært fokus på å få alle tilbake til kontoret og gjenskape det gode sosiale miljøet som var før pandemien. Med mange nyansatte i løpet av 2020 og 2021 ble det å skape plattformer for fysiske møter prioritert i 2022. I tillegg knyttet vi senhøsten 2022 til oss en fysioterapeut som 2 ganger i måneden gir behandling på kontoret til dem som ønsker det. Dette oppleves svært positivt av de ansatte og vil formodentlig også kunne påvirke fraværstatistikken etter hvert.